

1

Принято
на общем собрании трудового коллектива
«15» февраля 2022 г
Протокол № 1

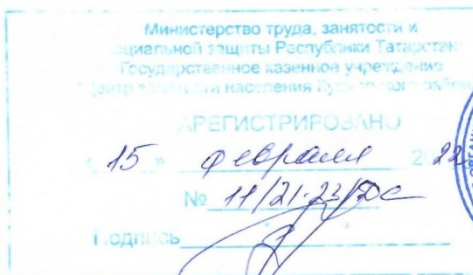
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между администрацией
МБОУ «Байлянгарская средняя школа имени Р.И.Зарипова»
Кукморского муниципального района Республики Татарстан
и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023гг.

Прошли уведомительную регистрацию
в Кукморской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 5
от «15» 02 2022г.

Председатель: А.Н.Гаянова А.Н.Гаянова



Кукмор, февраль 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
администрацией МБОУ «Байлянгарская средняя школа имени
Р.И.Зарипова»
Кукморского муниципального района Республики Татарстан
и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023гг.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией на 2021– 2023 годы:

в разделе I:

абзац десятый пункта 1.2, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«-Кукморская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций);

в разделе II:

пункт 2.1, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«-Кукморская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций);

пункт 2.2.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III:

пункт 3.1.18. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания:

«3.1.26. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей

ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

в разделе V:

пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

пункт 5.4.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять при проведении вакцинации работника против коронвирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

в разделе VI:

пункт 6.2.13. после слов «их прохождения» добавить:

«на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 6.2.23– 6.2.24 следующего содержания:

«6.2.23. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.24. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»

Директор _____ / Каримуллина Р.Р./

Председатель первичной

профсоюзной организации _____/Аминова Р.С./

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 листа(ов)
(три)

Директор школы

Каримуллина Р.Р.



